



АНДРІЙ ДАРАГАН

кандидат
у депутати



Твій ГОЛОС
здатен змінити
Черкаси

АНДРІЙ ДАРАГАН

40 років. Маю дві освіти: закінчив Черкаський медичний коледж та Східноєвропейський університет. Нині керую черкаським відділенням компанії «Київстар». Одружений, двоє дітей



Я - відповідальний!

Протягом життя я пробував свої сили в зовсім різних професіях. Від видавництва тижневика «Бізнес-форум» до реалізації напівфабрикатів.

Проте себе я знайшов у зовсім іншому: коли потрапив до компанії «Київстар». Там я пройшов шлях від обслуговування клієнтів до керівництва черкаським відділенням компанії, чим і займається зараз. Це була непроста дорога, протягом якої я зростав і розвивався.

Сьогодні в мене у підпорядкуванні великий колектив, який складається з працівників мережі магазинів нашої компанії, що розкидані по всьому регіону. По суті, я відповідальний за долі всіх цих людей.

Маю величезне бажання вести свій колектив до нових професійних перемог. Нині мій підрозділ займає найвищі позиції серед інших регіонів. Уесь час підтримуємо той темп, який був узятий безпосередньо самою компанією від початку її утворення.



Вдячний рідним за приклад дружної та міцної родини

На жаль, моого батька, Володимира Андрійовича, з нами вже немає. Він мав дуже благородну професію будівельника. Це його руками у Смілі було побудовано чимало багатоповерхівок, де й понині живуть вдячні люди.

Моя невгамовна мама, Катерина Леонідівна, нині працює в Польщі. Поїхала туди не від хорошого життя: у передпенсійному віці в Україні знайти роботу неможливо. Мама мала робітничу професію. Свого часу працювала на заводі «Металіст» штампувальницею. За що я безмежно вдячний своїм рідним, так це за неоцінений приклад гармонійної, дружної та міцної родини. Від батька я взяв собі надійність і дотримання слова. Я ніколи не зможу підвести людину, бо так мене змалечку навчав мій татусь.



Черкасам потрібен стратегічний план розвитку

У політику приходять «нові обличчя», але відчутних змін на краще немає. У сучасних вимогах таке місто, як наші Черкаси, має розвиватися згідно зі Стратегічним планом розвитку. У ньому по пунктах має бути

конкретно розписано, які пріоритетні напрями потрібно взяти до уваги в такий-то конкретний період часу. Проте влада так і не спромоглася його створити, віддавши перевагу вкриванню міста низькопробною плиткою та дорогезним асфальтом.

Команда Віктора Євпака має намір змінити стиль роботи управлінців при владі. Вона змінить старі підходи, підбираючи кадри, орієнтуючись виключно на фаховість, і знищить назавжди «кумівство» при владі.



Наша команда зобов'язана прокласти для локомотива «Черкаси» нові колії

Я – ефективний управлінець. Під цим я розумію спроможність керувати великим колективом великої компанії. Свій безцінний багаж досвіду, який я набув, працюючи в компанії, можу перенести на роботу в міській раді. Звісно, п'ять років депутатської каденції є достатньо обмеженим періодом. Але за цей час можна закласти міцний фундамент для тих глобальних змін, які буквально спровокує наша робота. Наша команда зобов'язана прокласти для локомотива «Черкаси» нові колії.

Я вважаю себе професіоналом у налагоджені необхідних комунікацій. Я весь час перебуваю в переговорних процесах. З партнерами компанії ми вибудовуємо вертикаль наших взаємин, і це позначається на стабільній

роботі всієї мережі наших магазинів. У бізнесі не може бути випадковостей. Це чіткий механізм. Він випробуваний часом, і тут не потрібно винаходити велосипед. Тож і робота міської ради цілком може спиратися на цю практику.



Ремонт доріг у Черкасах такий, як зараз, – це закопані в землю мільйони

Якщо брати до уваги загальне ремонтування доріг по місту, то із запланованого на сьогодні – лише 70 % зроблено. А з них якісно зроблена тільки половина. Причому прокладено лише основне полотно, без організації переходів, «кишеньок» для транспорту, без належної розмітки, з'їздів, зливів, часто й без тротуарів. Хвилює й те, що вкрай зношені комунікації під щойно відремонтованими дорогами взимку почнуть руйнуватися. Дороги знову розриють. Здійснення ремонту доріг без урахування цього фактору – закопані в землю мільйони. Тому в раді я хочу звернути увагу саме на ці аспекти.

Також глобальною проблемою для Черкас є наступ амброзії. У мене кожен третій знайомий щоліта потерпає від рослини-алергену, оскільки в Черкасах для неї «зелене» світло. Цю проблему потрібно якнайшвидше розв'язувати. Саме так ми знизимо рівень захворюваності та зекономимо

кошти, які йдуть на виплату лікарняних.

Віктор Євпак, попри свою молодість, уже має великий життєвий досвід. Можна сказати, що він сам себе створив як профі IT-бізнесмена і як високоосвічену людину. І головне: він не розгубив своєї виключної людяності та бажання працювати на благо інших.

Ми команда **фахових і порядних** людей.

Ми **знаємо, як змінити** наше місто на краще.

Та в цій боротьбі потребуємо вашої **довіри і підтримки**.

Ми не підведемо!



Народився 7 вересня 1980 року в місті Таганрог.

ОСВІТА

1997 Закінчив навчання в середній школі № 4 міста Сміла.

2000 Закінчив Черкаський медичний коледж з відзнакою.

2003–2008 Навчався у Східноєвропейському університеті економіки і права, отримав фаховий статус бакалавра й магістра та спеціальність маркетолога.

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

2000–2005 Працював у Черкаській міській санітарно-епідеміологічній станції помічником лікаря-епідеміолога.

2005 Початок моєї діяльності в компанії «Київстар». З посади спеціаліста з обслуговування абонентів піднявся до керівника Черкаського відділення компанії.

Сьогодні в компанії Київстар обіймаю посаду начальника сектору обслуговування та роздрібного продажу в Черкаській області.

ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Ініціював розроблення комплексної програми по боротьбі з амброзією в Черкасах.



Голос. Передвиборча програма



Нові інвестиції для створення робочих місць з високою винагородою



Запровадження системи «Безпечне місто»



Навчання школярів у комфортних умовах і розвиток позашкілля



Посилення ролі інструментів прямої демократії



Зменшення платіжок за тепло шляхом утеплення будинків на 50 %



Впровадження електронного квитка у громадському транспорті



Цілодобовий публічний онлайн-моніторинг якості повітря



Придання сучасного обладнання для медичних закладів



Черкаська набережна – місце відпочинку, а не для забудови



Нульова толерантність до корупції

Твій ГОЛОС
виришує все

